

PROCESO DE SELECCIÓN 728 N° 003 – 2024**ANALISTA PROGRAMADOR
(Sujeto a Modalidad Suplencia
Temporal)****I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las **Bases para Concurso Público de Méritos Bajo el Régimen Laboral N°728 –Modalidad Suplencia Temporal** vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria, las cuales se encuentran publicadas en el Portal TRABAJA CON NOSOTROS - SATCH.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de acuerdo a las fechas establecidas en el cronograma y de manera presencial, excepto la evaluación curricular, la cual se realizará de manera virtual.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de un (01) ANALISTA PROGRAMADOR, cuya misión es analizar, diseñar y codificar los sistemas informáticos de la institución.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

Oficina de Tecnología de la Información

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

Unidad de Recursos Humanos.

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- 3.1. Apoyar en la elaboración del Cuadro de Necesidades de la Oficina de Tecnologías de la Información.
- 3.2. Implementar aplicaciones informáticas que den soporte a los procesos y/o procedimientos de la entidad.
- 3.3. Analizar, diseñar, codificar y probar las aplicaciones informáticas de la entidad, en base a las especificaciones proporcionadas por el Jefe del Área de Arquitectura Producción de Software y Gestión de Proyectos
- 3.4. Coordinar, establecer y aplicar las normas estándares y procedimientos relacionados con el diseño y uso de la base de datos.
- 3.5. Participar en las Comisiones que designe el jefe del Área de Arquitectura, Producción de Software y Gestión de Proyectos, para la ejecución de las labores en el ámbito de la Entidad.
- 3.6. Elaborar modelado y diccionario de datos de las bases de datos de las aplicaciones informáticas, en coordinación con el Jefe del Área de Arquitectura Producción de Software y Gestión de Proyectos.
- 3.7. Elaborar la documentación de requerimientos funcionales, arquitectura, análisis y diseño de las aplicaciones informáticas.
- 3.8. Elaborar la documentación de los manuales del sistema y usuario del proyecto y/o requerimiento asignado, de acuerdo a los estándares establecidos.
- 3.9. Realizar pruebas individuales y pruebas conjuntas con los usuarios de los sistemas asignados, garantizando los niveles de calidad de los entregables,
- 3.10. Participar en el procedimiento de implementación, mantenimiento, seguimiento y control de los sistemas de información.
- 3.11. Elaborar la documentación de los módulos que se desarrollen, incluyendo manuales, en coordinación con el Jefe del Área de Metodología y Documentación.
- 3.12. Coordinar la capacitación a los usuarios de los sistemas informáticos.
- 3.13. Monitorear y hacer seguimiento de la continuidad de los sistemas informáticos.

- 3.14. Proponer procedimientos y estándares para el desarrollo de aplicaciones informáticas.
- 3.15. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

4.1 Coordinaciones Internas: Oficina de Tecnología de la Información.

4.2 Coordinaciones Externas: No aplica.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Egresados de estudios técnicos o universitarios completos en Informática, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática o carreras afines por la formación.
Conocimientos Técnicos	Gestión pública y herramientas de análisis, diseño y programación.
Cursos o Programas de Especialización	Cursos de programación, análisis, diseño y procesos.
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Procesador de textos: Nivel avanzado. - Hojas de cálculo: Nivel avanzado. - Programa de presentaciones: Nivel avanzado.
Experiencia Laboral	General: Dos (02) años ya sea en el sector público o privado. Específica (incluida en la experiencia general): Experiencia requerida para el puesto No aplica Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: Analista.
Habilidades o competencias	Planificación, control, análisis e innovación.



VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación curricular.	Apto/ No apto (cualitativo)		
Evaluación presencial de conocimientos del puesto.	60%	12.00	20.00
Entrevista Personal modalidad presencial.	40%	12.00	20.00
PUNTAJE FINAL	100%	12.00	20.00



VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y Modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial
Duración del contrato	Por el periodo de tres (03) meses (prorrogable hasta la reincorporación oportuna del titular a su puesto de trabajo)
Remuneración mensual	S/ 1,500.00 (Mil quinientos y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, se adicionará incrementos pactados en Negociación Colectiva Centralizada.
Jornada	40 hr. 00 min semanales.

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web https://satch.gob.pe/acceso/institucion/trabaja_con_nosotros. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en los anexos, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en los Anexos, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.



ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación y difusión de la convocatoria en la página web del Servicio de Administración Tributaria de Chiclayo y en el Portal de SERVIR- Talento Perú.	Del 16/05/2024 al 29/05/2024
Presentación de postulación: Anexos y Curriculum Vitae documentado escaneados al siguiente correo electrónico: convocatorias@satch.gob.pe consignando OBLIGATORIAMENTE en el ASUNTO: Apellidos y Nombres CONVOCATORIA N° -2024-SATCH	30/05/2024 al 05/06/2024 hasta las 18:00 horas

Pasada la fecha y hora indicada, se entenderá como NO PRESENTADO.	
Evaluación Curricular	06/06/2024 al 20/06/2024
Publicación de resultados de la evaluación curricular	21/06/2024
Evaluación de conocimientos	22/06/2024
Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos	28/06/2024
Entrevista Final	Del 01/07/2024 al 05/07/2024
Publicación de Resultados Finales	08/07/2024
Suscripción de contrato	09/07/2024 al 15/07/2024



Unidad de Recursos Humanos -SATCH

