

PROCESO DE SELECCIÓN 728 N° 013 – 2021**ANALISTA DE OPERACIONES
(Sujeto a Modalidad Suplencia
Temporal)****I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las Bases para Concurso Público de Méritos Bajo el Régimen Laboral N°728 –Modalidad Suplencia Temporal vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria, las cuales se encuentran publicadas en el Portal TRABAJA CON NOSOTROS - SATCH.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual, excepto la entrevista personal y serán realizadas de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de Un (1) ANALISTA DE OPERACIONES para apoyar a la Gerencia de Operaciones en la definición y coordinación de las actividades operativas relacionadas con el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

Gerencia de Operaciones

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

Unidad de Recursos Humanos

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- Preparar el despacho de los documentos de Gerencia de Operaciones.
- Organizar y supervisar las actividades de trámite documentario de Gerencia de Operaciones y velar por el cumplimiento de las disposiciones vigentes.
- Realizar la difusión de las normas emitidas por el Gerente de Operaciones a las unidades orgánicas.
- Realizar el seguimiento de las actividades programadas por la Gerencia de Operaciones.
- Supervisar las acciones de atención y pedido de información en el marco de la ley de transparencia de la información pública.
- Recepcionar y revisar los documentos remitidos a la Gerencia de Operaciones para su debida atención.
- Mantener informado al Gerente de Operaciones de las actividades y compromisos contraídos.
- Realizar las solicitudes de materiales y otros necesarios para el funcionamiento de la Gerencia.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

- 4.1 Coordinaciones Internas : Todas las áreas de la entidad.
- 4.2 Coordinaciones Externas : Mpch, Reniec, Sunarp, Notarías

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Bachiller en Administración, Economía, Contabilidad, Estadística, Derecho o carreras afines por la formación.
Conocimientos Técnicos	Conocimiento en Tributación Municipal.
Cursos o Programas de Especialización	Capacitación en Tributación Municipal o Modernización de la Gestión Pública o Gestión Pública.
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Procesador de textos: Nivel intermedio. - Hojas de cálculo: Nivel intermedio. - Programa de presentaciones: Nivel intermedio.
Experiencia Laboral	General: Un (01) año. Específica (en base a la experiencia requerida para el puesto en el sector público): Un (01) año en puestos similares. Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: Auxiliar o Asistente
Habilidades o competencias	Iniciativa, comunicación oral, redacción y planificación.



VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación curricular	Apto/ No apto (cualitativo)		
Evaluación virtual de conocimientos del puesto	60	13.00	20.00
Entrevista Personal modalidad presencial	40%	13.00	20.00
PUNTAJE FINAL	100%	13.00	20.00

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y Modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial
Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre de 2021
Remuneración mensual	S/ 1.500.00 (Un mil quinientos y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada	42 h 30 min semanales (De acuerdo al Reglamento Interno de Trabajo)

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web [https://satch.gob.pe/satch/satch/trabaja con nosotros](https://satch.gob.pe/satch/satch/trabaja_con_nosotros). La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en los anexos, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en los Anexos, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.



- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación y difusión de la convocatoria en la página web del Servicio de Administración Tributaria de Chiclayo y en el Portal de SERVIR- Talento Perú.	Del 25/10/2021 al 09/11/2021
Presentación de postulación: Anexos y Curriculum Vitae documentado escaneados al siguiente correo electrónico: convocatorias@satch.gob.pe consignando OBLIGATORIAMENTE en el ASUNTO: Apellidos y Nombres CONVOCATORIA CAS N° ___-2021-SATCH Pasada la fecha y hora indicada, se entenderá como NO PRESENTADO.	10/11/2021 al 11/11/2021 Desde las 00:00 hasta las 16:00 horas
Evaluación Curricular	12/11/2021 al 16/11/2021
Publicación de resultados de la evaluación curricular	17/11/2021
Evaluación virtual de conocimientos	18/11/2021
Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos	19/11/2021
Entrevista Final	22/11/2021 al 23/11/2021
Publicación de Resultados Finales	24/11/2021
Suscripción de contrato	25/11/2021 al 01/12/2021



Unidad de Recursos Humanos -SATCH

