

PROCESO DE SELECCIÓN 728 N° 015 – 2024
ANALISTA DE INFRACCIONES DE TRÁNSITO Y
MULTAS ADMINISTRATIVAS
(Sujeto a Modalidad Suplencia
Temporal)

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las **Bases para Concurso Público de Méritos Bajo el Régimen Laboral N°728 –Modalidad Suplencia Temporal** vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria, las cuales se encuentran publicadas en el Portal TRABAJA CON NOSOTROS - SATCH.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de acuerdo a las fechas establecidas en el cronograma y de manera presencial, excepto la evaluación curricular, la cual se realizará de manera virtual.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de un (01) ANALISTA DE INFRACCIONES DE TRÁNSITO Y MULTAS ADMINISTRATIVAS, cuya misión es asignar y controlar el registro de multas y Elaborar, informar y evaluar los expedientes de multa de acuerdo a normas políticas de la Entidad.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

Sección de Recaudación No Tributaria.

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

Unidad de Recursos Humanos.

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- 3.1. Registrar en el software informático las papeletas de tránsito, actas de control de transportes y papeletas administrativas.
- 3.2. Evaluar y controlar el registro de las papeletas de tránsito, actas de control de transportes y multas administrativas que hayan sido impuestas.
- 3.3. Elaborar informes y estadísticas de control a solicitud Jefe de la Sección de Recaudación No Tributaria.
- 3.4. Ejecutar el seguimiento a las papeletas de infracción de tránsito y multas administrativas que hayan sido impuestas.
- 3.5. Apoyar en la evaluación, trámite y archivamiento de los expedientes relacionados a papeletas de tránsito y multas.
- 3.6. Elaborar respuestas a los múltiples requerimientos de las diferentes unidades orgánicas de la Entidad, en relación papeletas de tránsito, actas de control de transportes y multas administrativas.
- 3.7. Apoyar en el proceso de remisión de las Resoluciones de Sanción de las papeletas de tránsito a la vía coactiva.
- 3.8. Mantener actualizado el sistema nacional de sanciones del Ministerio de Transporte y Comunicaciones.
- 3.9. Apoyar en el proceso de notificaciones múltiples de las papeletas de tránsito en la vía regular coactiva.
- 3.10. Apoyar en el proceso de remisión de las constancias de firmeza y Resolución de Sanción emitidas por la Gerencia de Fiscalización y Seguridad Ciudadana de multas administrativas a la vía coactiva.



3.11. Apoyar al Jefe de la Sección de Recaudación No Tributaria en la entrega de documentos o expedientes administrativos y papeletas de tránsito al archivo.

3.12. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

4.1 Coordinaciones Internas: Gerencia de Operaciones y Unidades Orgánicas adscritas.

4.2 Coordinaciones Externas: MPCH, SUNARP y MTC.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Bachiller en Derecho, Estadística, Economía, Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad o carreras afines por la formación.
Conocimientos Técnicos	Gestión Pública y Normas relativas al Reglamento Nacional de Tránsito y sus modificaciones.
Cursos o Programas de Especialización	Tributación Municipal o Procedimiento Administrativo General.
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Procesador de textos: Nivel básico. - Hojas de cálculo: Nivel básico. - Programa de presentaciones: Nivel básico.
Experiencia Laboral	General: Tres (03) años ya sea en el sector público o privado. Específica (incluida en la experiencia general): Experiencia requerida para el puesto Dos (02) años Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: Auxiliar o Asistente.
Habilidades o competencias	Organización de información, atención, análisis y control.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación curricular.	Apto/ No apto (cualitativo)		
Evaluación presencial de conocimientos del puesto.	60%	12.00	20.00
Entrevista Personal modalidad presencial.	40%	12.00	20.00

PUNTAJE FINAL	100%	12.00	20.00
----------------------	-------------	--------------	--------------

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y Modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial
Duración del contrato	Por el periodo de tres (03) meses (prorrogable hasta la reincorporación oportuna del titular a su puesto de trabajo)
Remuneración mensual	S/ 1,500.00 (Mil quinientos y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, se adicionará incrementos pactados en Negociación Colectiva Centralizada.
Jornada	40 hr. 00 min semanales.

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web https://satch.gob.pe/acceso/institucion/trabaja_con_nosotros. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en los anexos, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
 - Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en los Anexos, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
 - El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.



ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación y difusión de la convocatoria en la página web del Servicio de Administración Tributaria de Chiclayo y en el Portal de SERVIR- Talento Perú.	Del 16/05/2024 al 29/05/2024
Presentación de postulación: Anexos y Curriculum Vitae documentado escaneados al siguiente correo electrónico: convocatorias@satch.gob.pe consignando OBLIGATORIAMENTE en el ASUNTO: Apellidos y Nombres	30/05/2024 al 05/06/2024 hasta las 18:00 horas

CONVOCATORIA N° ___-2024-SATCH	
Pasada la fecha y hora indicada, se entenderá como NO PRESENTADO.	
Evaluación Curricular	06/06/2024 al 20/06/2024
Publicación de resultados de la evaluación curricular	21/06/2024
Evaluación de conocimientos	22/06/2024
Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos	28/06/2024
Entrevista Final	Del 01/07/2024 al 05/07/2024
Publicación de Resultados Finales	08/07/2024
Suscripción de contrato	09/07/2024 al 15/07/2024



Unidad de Recursos Humanos -SATCH

