

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION									
Unidad orgánica:	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS									
Puesto Estructural:	NO APLICA	*								
Nombre del Puesto:	ASISTENTE ADMINISTRATIVO									
Dependencia jerárquica lineal:	Dependencia jerárquica lineal: JEFA DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION Dependencia funcional: JEFA DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS									
Dependencia funcional:										
Puestos a su Cargo:	NO APLICA									
MISIÓN DEL PUESTO										
IMPLEMENTAR DE MANERA EFECTIVA LOS S RECURSOS HUMANOS	ubsistemas de recursos humanos y la digitalización del acervo docume	NTARIO DE LA UNIDAD DE								
FUNCIONES DEL PUESTO										
1 Implementar las acciones para llevar a cabo lo	s Subsistemas de Recursos Humanos de acuerdo a la normativa de SERVIR									
2 Elaborar la Estimación de Vacaciones, Gratifica	aciones y CTS 2024 para el cierre financiero de la Unidad de Contabilidad y Finanzas									
3 Digitalización de los files personales de los ser	vidores activos y cesados									
4 Ordenamiento de los archivadores existentes	para ser enviados al archivo general									
5 Elaborar la Evaluación de Desempeño										
6 Gestionar la documentación para el Sistema d	Gestionar la documentación para el Sistema de Control Interno									
7 Otras funciones asignadas por la jefatura inme	ediata, relacionadas a la misión del puesto									
8	1	<u>.</u>								
9										
COORDINACIONES PRINCIPALES										
Coordinaciones Internas:										
Todos los Órganos y Unidades Orgánicas.										
Coordinaciones Externas:										
NO APLICA										
FORMACIÓN ACADÉMICA		_								
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Colegiatura?								
Incompleta Completa	Egresado(a) X Bachiller Título/ Licenciatura	Sí No X								
Primaria	ADMINISTRACION Y/O ECONOMIA Y/O CONTABILIDAD									
Secundaria		D.) ¿Habilitación profesional?								
Técnica Básica (1 ó 2										
años)	Maestría Egresado Grado	Sí No X								
Técnica Superior (3 ó 4										
años)										
X Universitario X	Doctorado Egresado Grado									

A.) Conocimientos Técnicos p	rincipales	requerido	os para el pi	uesto (No s	e requieren su	ustentar con documentos) :				
Sistemas Administrativos d	le Recurso	s Human	os							
B.) Cursos y Programas de es	pecializacio	ón requer	idos y suste	entados co	n documentos	5.				
• Curso(s) Gestión Pública Y	Recursos	Humano	95.							
C.) Conocimientos de Ofimát	ica e Idiom	as/Dialed	ctos			4				
Ofimática	Nivel de dominio					Idiomas y/o dialectos	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		Tulonias y/o dialectos	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		х				Inglés	X '			
Hojas de cálculo		х			54	Quechua				
Programa de presentaciones		x				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)						Otros (Especificar)				1
Otros (Especificar)						Observaciones				
Otros (Especificar)										
Un (01) año Experiencia específica A. Indique el tiempo de exper	iencia requ	uerida par	ra el puesto	en la func	ión o la mater	ia:				T.
Un (01) año	.,			~~~!!						
B. En base a la experiencia rec	querida par	a ei puesi	to (parte A)	, senale el	tiempo reque	rido en el sector publico:				
Seis (06) meses C. Marque el nivel mínimo de	nuesto au	e se requi	ere como e	vneriencia:	va sea en el	sector público o privado:				
Practicas pre y/o x profesionales x	Auxiliar o Asistente		Analista		Especialista	Supervisor/ Coordinador		e de Área o artamento		ente o irector
* Mencione otros aspectos compl	lementarios	sobre el re	quisito de ex	periencia ;	en caso existiero	a algo adicional para el puesto.				
HABILIDADES O COMPET	ENCIAS)		7-					
Orden y claridad en el trabajo,	capacidad	de anális	is y síntesis							
REQUISITOS ADICIONALE	S									
No anlica	7111									

